5．ロジックモデル

【周産期医療を担う人材の育成・確保】

番号	具体的施策	
1	産婦人科・小児科医師の育成・確保	
	指標	産科・産婦人科医師数
	指標	病院勤務小児科医師数
	指標	就業助産師数
	指標	分娩を取扱う医師数
2	助産師の育成・スキルアップ	
	指標	助産師出向支援の実施件数

番号	中間アウトカム	
1	周産期医療を担う人材育成・確保	
	指標	産科・産婦人科医師数（再掲）
	指標	病院勤務小児科医師数（再掲）
	指標	就業助産師数（再掲）

番号	分野アウトカム	
1	安全で安心して妊娠・出産でき、産後の育児まで途切れることなく支援が受けられる環境が整っている	
	指標	妊産婦死亡率
	指標	周産期死亡率（うち死産率・早期新生児死亡率）

【産科における病院と診療所の適切な機能分担、連携体制の構築】

番号	具体的施策	
3	病院と診療所の機能分担	
	指標	ＮＩＣＵを有する病院・病床数
	指標	ＧＣＵを有する病院・病床数
	指標	分娩取扱施設数
	指標	分娩数
4	母子保健・医療・福祉の取組	
	指標	—
5	新生児搬送の体制強化	
	指標	母体・新生児搬送数
	指標	母体・新生児搬送数のうち受入困難な事例の件数
6	災害時の周産期医療体制	
	指標	災害時小児周産期リエゾン委嘱人数

番号	中間アウトカム	
2	周産期医療体制の強化（機能分化・連携体制）	
	指標	ＮＩＣＵ入室児数
	指標	ＮＩＣＵ入院児の退院支援を専任で行う人が配置されている周産期母子医療センター数
	指標	ハイリスク分娩管理加算届出医療機関数